

Số: **2161** /LĐTBXH-BHXH  
V/v thực hiện chế độ thai sản đối với  
người lao động nước ngoài

Hà Nội, ngày **16** tháng 6 năm 2020

Kính gửi: Bảo hiểm xã hội Việt Nam

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được văn bản số 001/UHV/2019/CV-BHXH ngày 12 tháng 12 năm 2019 của Công ty TNHH Unihwasin Vina về chế độ thai sản đối với người lao động nước ngoài, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Chế độ thai sản đối với lao động là công dân nước ngoài tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc tại Việt Nam được quy định tại Điều 7 Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết Luật Bảo hiểm xã hội và Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Theo đó, tại khoản 1 Điều 7 Nghị định số 143/2018/NĐ-CP quy định điều kiện hưởng chế độ thai sản thực hiện theo quy định tại Điều 31 Luật Bảo hiểm xã hội, bao gồm cả trường hợp lao động nam đang đóng bảo hiểm xã hội có vợ sinh con. Về mức trợ cấp một lần, Điều 38 Luật Bảo hiểm xã hội quy định “*trường hợp sinh con nhưng chỉ có cha tham gia bảo hiểm xã hội thì cha được trợ cấp một lần bằng 02 lần mức lương cơ sở tại tháng sinh con cho mỗi con.*”.

Như vậy, căn cứ vào các quy định nêu trên thì trường hợp lao động nam là người nước ngoài tham gia bảo hiểm xã hội có vợ sinh con và không tham gia bảo hiểm xã hội ở Việt Nam thì thuộc đối tượng trợ cấp một lần theo quy định tại Điều 38 Luật Bảo hiểm xã hội.

Đề nghị Bảo hiểm xã hội Việt Nam hướng dẫn Bảo hiểm xã hội các địa phương thực hiện để đảm bảo quyền lợi của người lao động tham gia bảo hiểm xã hội./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Lê Quân (để báo cáo);
- Công ty TNHH Unihwasin Vina (thay trả lời);
- Lưu: VT, BHXH.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI**



**Phạm Trường Giang**