|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY ……………………** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc****--------o0o--------** |
| Số:…./20…/QĐ-…… | ……., ngày…..tháng….năm……. |

**QUYẾT ĐỊNH**

***V/v: Chấm dứt hợp đồng lao động***

*--------------*

**GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY ………………**

*- Căn cứ Bộ Luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được sửa đổi, bổ sung năm 2002;*

*- Căn cứ Hợp đồng lao động số…………………………………………….;*

*- Căn cứ Quyết định …………………………………………………………;*

*- Căn cứ Quyết định xử lý vi phạm/bản án số của ……………, đối với Ông/bà….;*

*- Theo đề nghị của Phòng Tổ chức & Nhân sự.*

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Nay chấm dứt hợp đồng lao động với Ông/bà………, là cán bộ/công nhân viên thuộc phòng …………………………………………………………….;

**Lý do:** (Bị xử lý vi phạm hoặc bị kết án theo quyết định của tòa án, hết thời gian theo Hợp đồng lao động đã ký mà không gia hạn…)………………………...……; ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Kể từ ngày …../…./20…..

**Điều 2:** Lương và các khoản phụ cấp (nếu có) của Ông Nguyễn Văn Ađược chi trả tính đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động.

**Điều 3:** Các Ông (bà) Trưởng phòng Tổ chức & Nhân sự, trưởng các PhòngBanliên quan và Ông Nguyễn Văn A căn cứ quyết định thi hành.

|  |  |
| --- | --- |
| - Cá nhân Ông/bà………………….;- Công đoàn Công ty;- Phòng TC & NS;- Lưu VP, HS | **GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC***(ký và ghi rõ họ tên)* |